

抓住新时代机遇 加快内涵式发展 扎实推进高水平应用技术大学建设

——在上海应用技术大学五届三次教代会上的报告

校长 柯勤飞

(2019年3月21日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校领导班子，向本次教代会作学校工作报告，请予以审议，并请各位代表提出意见。

第一部分 2018年主要工作回顾

2018年是贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放40周年，是学校推进高水平应用技术大学建设的奋进年。一年来，学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神及全国教育大会精神，紧紧依靠广大教职员，抢抓机遇，锐意进取，改革创新，扎实工作，顺利完成年度各项目标任务，在人才培养、学科建设、科学研究、师资队伍建设、社会服务等方面都取得了新进展、新成绩。

一、现代大学制度建设稳步推进

学校坚持党委领导下的校长负责制，严格按照党委常委会议事决策规则和“三重一大决策”制度、校长办公会议事

规则进行议事决策，深入基层，开展大调研，为谋划学校下一轮发展谋篇布局。启动依法治校示范校建设。

学校接受了市委巡视，通过整改，重点解决了一批突出问题，建立健全了现代大学制度体系，巩固了意识形态阵地，筑牢了基层党建根基，加大了全面从严治党力度，凝聚了全校师生员工力量，强化了风清气正的政治生态，形成了系列长效机制，为学校未来发展打下良好的基础。

学校围绕上海市教育综合改革谋划学校发展大计，以办学水平和办学绩效为导向，精心组织 2018 年上海高校分类评价自评报告，取得第一阵列（排名前 20%）的好成绩。获批首批上海高水平地方应用型高校重点建设单位。

二、应用创新型人才培养取得新成绩

学校深入贯彻落实全国教育大会精神，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，加快建设一流本科教育。始终坚持立德树人根本任务，提出以“ASciT（爱科技）”能力素养结构为核心的卓越工程师培养模式，培育具有理想信念、家国情怀、扎根基层、勇担责任的高素质应用技术人员。

《面向美丽健康产业，培养服务香料香精化妆品全产业链的一流专业人才》获批上海高校一流本科建设引领计划项目，以此为依托，学校建设香精制备技术、包装材料、精细化学品制造及分析、营销工程师、芳疗园艺、大数据与软件

开发技术 6 个微专业。

学校获国家教学成果奖一等奖（参与单位）1 项，上海市教学成果奖 11 项，其中肖作兵教授团队《中国顶级香精技术人才培养体系的创建与实践》获 2018 年上海市教学成果特等奖；上海市文化创意产教融合引领项目 1 项，市级精品课程 3 门，上海高校本科重点教学改革项目 3 项，上海高校优质在线课程 1 门。继续推进教师激励计划，开展教学质量月活动及教育思想大讨论，凝聚共识。

对照新工科建设要求和专业认证标准，完善人才培养方案，土木工程专业通过专业认证，食品科学与工程、制药工程专业认证申请被认证协会受理。获批教育部“新工科”研究与实践项目 2 个。

制定“金课”、微专业、VR 实验室、产教融合建设方案。新建校级示范实习基地 2 个，校企联合培养工作室 3 个。新增校企合作实验项目 18 项，校企合作课程建设项目 13 项。同时，立项校级重点毕业论文课题 43 项，校企联合指导毕业设计（论文）比例逐年攀升。积极推进本科生就业见习计划，将产教融合、校企合作育人的工作落到实处。不断加强专业内涵建设，研制了以“双证融通”为核心的人才培养方案，将职业标准融入教学过程。

学生在各类学科竞赛活动中屡创佳绩，共计获得市级及

以上奖项 445 项，其中获美国大学生数学建模竞赛二等奖 3 项、三等奖 12 项。积极组织举办篮球、足球、田径运动会等各项比赛，参与校外体育竞赛，获前三名奖项 20 项，其中第一名 9 项。校橄榄球队在第三届世界大学生橄榄球锦标赛中获第五名。

学校生源质量继续上扬，2018 年一批次招生省市增加至 14 个，全校所录超一本线考生人数占秋招外省市本科生的 75.54%。

加快打造结构优化、满足需求、协同创新的卓越而有灵魂的研究生教育，获批一流研究生教育引领计划项目。数学硕士一级学科被列入上海市新增学位授权点推荐名单。大力推进博士学位点筹建工作，积极推动与相关院校的研究生联合培养工作。

积极拓展新的合作领域和新的合作院校，新增合作协议 21 份。教师赴海外交流共计 60 批 101 人次。共执行学生海外学习实习项目 35 个，新增海外交流项目 7 个，派往海外院校学习、实习和培训的学生 395 人次，其中 3 个月及以上长期交流生 181 人次。获批与法国斯特拉斯堡大学的优本项目 1 项。聘有外籍专家和教师在校任教，并邀请高层次专家来校讲学，开展合作研究。新聘校级海外名师 1 名。

高等职业教育和继续教育积极探索贯通式人才培养体

系建设方案和实施路径。

三、学科与科研工作取得新突破

学校分层分类推进政产学研协同创新平台建设，取得新突破，首次获批教育部工程研究中心——香料香精及化妆品教育部工程研究中心，获批 2 项上海市工程技术研究中心——上海物理气相沉积（PVD）超硬涂层及装备工程技术研究中心和上海建筑防水材料工程技术研究中心。

组织平台参加创新对接会 10 场。上海东方美谷产业研究院正式运营，支撑上海化妆品之都建设。建设鄞陵花木研究院等一批产学研基地，产教融合的模式更加深化。

学校全年获各类科研经费 1.95 亿元。“联盟计划”资助项目连续 8 年居于全市高校首位。成立上海应用技术大学科学技术协会，拓展科研发展载体。19 项应用科技成果亮相工博会，获优秀组织奖和高校展区二等奖。主办“2018 上海产学研深度融合合作创新论坛”、上海先进空气洁净技术与绿色制造产业链协同发展大会等，服务区域经济能力进一步提升。

获批各类省部级科技成果奖 15 项，为历史新高。其中，获批上海哲社优秀成果奖一等奖 1 项，实现了学校文科成果奖的重大突破；科技类获奖中，包括中国轻工业联合会和中国人工智能协会科技奖一等奖、上海市科技进步二等奖和上

海市技术发明二等奖等。

四、人才人事工作持续推进

引育并举，不断优化教师队伍结构，2018年先后分10批录用了（完成公示）100余名教师。新增高层次人才25人（按照上海市教委发布的高层次人才标准），获得曙光计划、浦江计划、扬帆计划、晨光计划、阳光计划等11项，1人入选上海市人才发展资金资助计划。积极筹措公租房、合理变革安家费提取方式、试点“未进先用”政策，多措并举提高人才引进效率。

深化人事制度改革，激发办学活力。完善考核制度，更加凸显绩效导向，制定并实施2018年部门考核方案；优化资源配置，更加规范绩效管理，首次实施全校所有劳务费预算审定及发放审批备案制，进一步规范了绩效工作管理。

关心青年教师成长，举办“新进教师与新晋职称教师宣誓仪式”“青年教师教学展示课”等，激励赋能，提升青年教师专业发展水平。选派67人参加“六大工程”，比2017年翻一番，教师受益面不断扩大。

五、思想政治工作和文化建设取得新进展

创设“明德讲坛”“教师沙龙”两大载体，实现教师思想政治教育常态化。不断优化“微+思政共同体”模式，深化构建社区“微讲堂”“微学习”“微党建”“微团队”“微实

践”等五微一体思政教育体系。制订完善了《关于进一步加强辅导员队伍建设的实施办法》等文件强化辅导员队伍建设。

持续开展课程思政教育教学改革。出台了《关于进一步推进课程思政教育教学改革的意见》。加强示范马院建设，着力提升思想政治理论课教学吸引力与针对性。着力“工匠精神培育”，初步形成具有学校特点的应用型人才核心素养清单。2018年立项课程思政项目共17门，努力打造课程思政“金课”。

推进完成“校园文化内涵建设示范基地扶持项目（文化创意）——上海校园萱草文化节”工作，在全市形成了良好的社会影响。推进中华母亲节系列活动，进一步促进了中华母亲节品牌活动建设。促进“中华经典诵读工程”，开展“礼敬中华优秀传统文化”“戏曲进校园”等文化建设活动，有序开展高雅艺术进校园活动。完成了学校宣传片的制作与发布工作。进一步推进校园环境文化建设，反复研究并经学校同意正式发布了奉贤校区校园环境文化建设规划方案。启动了校歌歌词征集工作。通过组织开展“高歌新时代开创新未来”——庆祝改革开放四十周年师生文艺展演、“家国40年，奋进新时代”系列活动、教师节表彰、校长奖评选等先进典型的评选与表彰工作，营造了师生奋进新时代、共筑中国梦的良好精神状态。2018年，学校在主流媒体报道70余次。

六、民生及办学条件明显改善

通过教师节表彰等系列活动，强化学校和教师结成命运共同体意识，共同承担学校发展的责任，共同享有学校发展的成果，增强教职工对学校的归属感和认同感，营造了尊师重教爱岗敬业的良好风尚。

关注民生，千方百计争取各种渠道的资金，想方设法提高教职员工的收入水平，2018年，人均绩效增资超过1.5万元。

初步完成学校预算项目库建设。综合实验楼基本完成结构封顶，完成奉贤校区三期竣工工程的备案验收工作，推进奉贤校区电缆采购铺设工程，提升师生获得感。完成包括全校覆盖的数字高清校园安防系统等十多项信息化建设工程。成立校招标采购办公室，规范招标采购程序。多措并举做好防汛防台专项工作，加强学校实验室安全、交通安全、消防安全、食品安全等有效管理。

各位代表、同志们，一年来，学校事业改革发展的成果是有目共睹的，这些成绩的取得，是全校广大教职员工众志成城、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表学校，向所有为学校发展付出辛勤劳动的师生员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

新时代新方位新使命，在新的历史阶段加快推进高水平

应用技术大学建设、实现内涵式发展，是大有可为的。但学校自身面临的困难和问题不少：一是领军人才和青年人才储备不足，人才梯队存在断层；二是国际化相关指标普遍较低，国际化程度较弱；三是管理体制机制有待完善；四是信息化建设还不能适应学校快速发展的需求。这些问题是学校的短板和弱项，全校师生要有充分认识到我们面临的压力，勇于面对、积极思考、主动作为、攻坚克难。

第二部分 2019 年主要工作

春暖花开的季节，孕育着希望；凝聚共识的大会，激荡着信心。2019 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实全国教育大会部署要求和全国高校思想政治工作会议精神，坚持立德树人根本任务，坚持依法治校、改革创新，聚焦上海高水平地方应用型高校建设新使命，抓内涵、促发展，提升高素质人才培养和水平服务区域经济社会发展的办学水平，为国家培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，开创建设具有国际影响力的高水平应用技术大学新局面。

2019 年学校要着力推进以下几方面工作：

一、开创学校思想政治教育工作新局面

牢牢把握坚持社会主义办学方向，紧扣时代要求和学生

需求，顺应网络化、信息化、多样化、个性化新形势，把思想政治工作贯穿于教育教学和人才培养全过程，着力构建全员育人、全程育人、全方位育人的育人新格局。继续强化教师队伍的育德意识与育德能力，开展工作联动，构建第一、第二、第三课堂联动的教育教学培养体系，完善“4+1+X”思想政治理论课示范课程体系，发挥综合素养课程的支撑作用，持续推进专业育人课程建设，积极申报上海市课程思政“领航计划”。

深入开展大学生思想政治教育工作，运用智慧校园大数据平台，加强网络思想政治工作，分级分类进行大学生思政工作体系化建设，持续开展“明学沙龙”，发挥“上应微学工”等网络平台思政育人功效。把就业摆在突出位置，持续提升学生发展指导与服务水平，提升就业帮扶工作的精准度，提高毕业生就业质量。进一步推进大学生心理健康教育全覆盖工作，培育优良校风和学风。

二、全面启动上海高水平地方应用型高校建设

上海高水平地方应用型高校建设是今年学校工作的重中之重，要根据上海高水平地方应用型高校建设要求，对接上海“美丽健康”产业、“上海制造”和“上海文化”品牌等重要发展任务，重点聚焦香料香精化妆品学科专业群，加强建设功能材料与智能技术和先进制造、艺术设计与文化创

意领域，并向相关行业领域延伸，围绕行业发展的全产业链，着力打造支撑引领产业发展的学科专业支撑链。推动与行业知名企业建立产业学院，构建与行业企业深度融合的高素质应用型人才培养体系和高水平技术创新平台。构建行业企业深度参与学校发展的产教深度融合体系，在人才培养、学科建设、成果转移转化和“双师型”师资队伍建设等方面进一步扩大行业的参与度。

1. 全面提升应用创新型人才培养质量

落实立德树人根本任务，把人才培养中心地位和“以学生为本”的办学理念落实到制度设计、资源配置和推进实施上。主动对接“中国制造 2025”发展战略和工业 4.0，上海三项新任务、五个中心、四大名牌建设需要，以培养具有“ASciT（爱科技）”核心能力素养的未来新工程师为特征，主动对接新工科建设目标，发挥应用型本科专业的示范作用，更新专业内涵，加快推进专业提质升级，筹建产业学院。继续开展工程教育认证和国际认证工作。结合新技术发展的要求，开展课程改革为重心的新工科建设，围绕线上、线下、线上线下混合、虚拟仿真和社会实践 5 个方面实施打造“上应金课”计划，积极申报国家、上海市“金课”。要形成有利于大学生创新创业创造素养的培养机制和训练环境。扎实推进各学院教学改革重点任务，注重发挥教师科研对课堂教

学的反哺作用，探索将教师研究的思辨能力有效转化为课堂教学的创新能力的途径和方法。

积极推进一流研究生教育引领计划，培育高水平应用型科研成果和优秀学位论文，举办大型国际性创新能力学术论坛，推进与上海化工研究院等科研、企业单位建设研究生联合培养实践基地，推进与上海知名高校等兄弟院校建设联合培养博士生研究生基地。

继续加强自主选拔人才能力建设，进一步探索“分类考试、多元录取、综合评价”的录取机制，进一步加大招生宣传工作，提高整体实效。

2. 持续强化师资队伍建设

坚持人才强校战略，把人才工程作为事关学校发展全局的系统工程来抓，不断完善党委统一领导、党政齐抓共管的人才工作运行机制，推动学科建设、科学研究、专业建设与人才工程形成联动机制。

加大高层次人才引进和培育力度，创新渠道吸引海内外优秀博士加盟。做好人才工作总体规划，推进教师发展六大工程，扩大教师发展受益面。以青年教师讲课大赛为主要抓手，以赛促教。建设技师创新工作室，举办岗位技能大赛，提升教师业务能力。着力打造结构合理的“双师型”师资队伍，充分发挥其引领辐射作用。

完善人才评聘制度，创新岗位设置，改革薪酬制度，进一步提高教职工绩效水平。做好 2017-2019 聘期考核工作，同时，围绕高水平地方应用型高校建设要求，开展新一轮聘期聘任工作。

3. 进一步夯实学科建设与科研工作

对接上海“美丽健康”产业、“上海制造”和“上海文化”品牌等行业需求，重点打造香料香精化妆品与绿色化工、功能材料与智能技术和先进制造以及与工科深度协同的艺术设计与文创等三大学科专业群和学科生态建设，向相关行业领域延伸，围绕行业发展的全产业链，着力打造支撑引领产业发展的学科专业支撑链。整合特色优势资源，制定一流应用型学科建设实施方案，凸显学科特色优势。

要集全校之力，以推进高峰高原学科建设为抓手，夯实各学科建设基础，处理好整体提升和重点突破的关系，加强资源整合和工作协同，力争完成既定建设任务，切实推进博士学位点建设，并形成典型性和可推广经验。探索与协作高校联合培养博士的途径。

加强围绕学校学科专业重点支撑的行业，牵头申报上海市工程中心及研发服务平台等高层次平台，体现学科平台对行业的影响力。推进香精香料及化妆品教育部工程研究中心及上海物理气相沉积（PVD）超硬涂层及装备工程技术研究

中心建设，并努力为香料香精等行业建立国家级技术创新平台奠定基础。启动大学科技园筹建工作。

进一步深化科技体制机制改革，修改完善科研经费管理制度和奖励制度，为激励广大教师开展科技创新创造更好的科研环境，力争在各类基金项目、人才计划等获得更大突破。实施知识产权保护能力提升工程，推动教师团队与企业在知识产权保护方面的深度合作。加强和完善产学研工作站的工作体系，加大科技成果转化力度，推进学院和行业有影响的企业集团共建技术研究院，教师和企业组建联合研发团队，缩短学校和企业之间的成果转化通道。

三、全力推进依法治校示范校建设

大力推进学校依法治校示范校建设。坚持以学校章程为纲领，不断优化制度体系，重点做好制度的废改立释，健全依法办学自主管理制度体系，按照“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的治理原则，完善内部治理结构，推进内部机构设置与改革，提升学校治理能力，努力建成上海市依法治校“示范校”。

构建企业深度参与的内部治理体系。加强行业企业参与学校治理，加强与校企合作、产教融合相关的制度建设，扩大行业企业专家和校友等在理事会、教学指导委员会、学科建设委员会、师资队伍建设委员会的参与深度，充分发挥行

业专家和校友在学校学科专业建设、人才培养方案制定、教学改革以及重大应用技术研究等方面的作用。

进一步加强内控管理体系。以内控为抓手，修订完善财务制度。稳步执行政府会计制度，全面开展预算绩效评价工作，切实做好各项经费的高效、规范使用。以企业财务管理中心成立为契机，规范企业经济行为。进一步规范招投标制度，加强资产管理。

四、继续提升国际化办学水平

全面谋划国际化，制定并出台学校国际化发展战略规划。优化院校两级共同推进国际交流工作机制，提升学生国（境）外学习实习占比和与国（境）外高校学分互认数。加大留学生招生力度，拓展海外生源基地，扩大交流生、短期生规模，提高国际学生占比。筹建国际化妆品学院，建设国际化实习基地。推进全英授课课程建设，切实加强国外优质教育资源引进，深化国际科研合作与交流，扩大“海外名师”队伍，形成更加丰富的国际化内涵。

五、进一步提高学校服务保障能力

2019年学校财政仍然很紧张，学校将最大程度压缩行政经费支出，过“紧日子”，用节省下来的资金改善办学条件，尽最大努力提升教职员工的绩效，努力让大家过“好日子”，不断提高广大教职员工作在工作、生活中的获得感、幸福感。

进一步盘活各校区资源，精准服务学校教学科研活动。进一步强化信息化手段在教学、科研、管理上的应用，实现校内各信息系统的的平台共享。优化办事程序与协调机制，及时更新相关数据，积极推进落实“一网通办”。完成新一轮教学管理信息系统的建设和试运行。全面启用学校门禁系统。推进第三学科楼通风系统改造工程。进一步优化班车运行方案，方便师生出行。

充分认识安全形势的严峻性和复杂性，树立防范化解重大风险的安全意识。要切实落实安全工作责任制，坚持守土有责、守土尽责，把防范化解重大风险工作做实做细做好，持之以恒抓好校园安全稳定工作。要加强维护稳定形势研判和政治稳定工作前瞻性研究，加强主动建设，完善应急预案，要提高风险化解能力，有效应对和及时处置各类突发事件。进一步加强食堂卫生和食品安全工作，切实维护校园和谐稳定大局。

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。学校和全体师生员工是一个息息相关、紧密相连的命运共同体，学校的发展离不开每一位上应大人的努力和付出，正是全体上应大人的智慧铸就了学校今天的辉煌业绩。

各位代表、同志们，着眼当下，学校正面临着建设一流应用技术大学、冲击博士学位授权单位的发展机遇，摆在我

们面前的使命更光荣、任务更艰巨、挑战更严峻，更需要全体师生员工始终保持奋斗者的姿态和干劲，敢于担当，永不懈怠，同心共济、开拓奋进，共创上海应用技术大学更加美好的未来。

谢谢大家。