

新起点 新跨越 新征程

——在上海应用技术大学四届六次教代会上的报告

陆 靖

2017年3月3日

各位代表、同志们：

现在，我代表学校领导班子，向本次教代会作学校工作报告，请予以审议，并请各位代表提出宝贵的意见。

第一部分 2016年主要工作回顾

2016年是学校发展历程上具有里程碑意义的一年，是“大学”新常态和“十三五”规划、全面深化综合改革开局之年。学校深入学习贯彻党的十八大及十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，抢抓机遇，奋力开拓，勇于担当，深化改革，全面完成了学校的各项工作任务，坚定了学校发展的目标，内部治理结构得到优化，育人质量稳步提升，社会声誉明显提高。

回顾一年来的工作，主要有以下几个方面：

一、以“十三五”规划制定为抓手，学校发展的共识和

愿景得到确立

学校紧紧抓住发展这条主线，推进学校事业不断迈上新台阶。通过党委中心组、领导班子务虚会、战略研讨会等进行集体学习和研讨，深入学习领会党和国家重大方针政策，把握办学方向，把准发展战略，守住发展底线。形成了常委会议事决策规则和执行“三重一大”决策制度，规范了党委常委会、校长办公会、书记办公会、党政联席会议等程序。

优化内部治理结构，以完善现代大学制度推进大学新常态建设，成立了第一届理事会、第一届学术委员会和第一届教学指导委员会，初步实现了行政权与学术权的分离。

经过全校教职员工的反复讨论、研究和修改，制定完成了大学后的第一份规划——“十三五”事业发展规划。规划明确了建设具有国际影响力的高水平应用技术大学的学校发展目标，确定了实现高水平应用技术大学的关键性指标和基本途径，为今后五年乃至未来一段时期学校的改革发展提供了行动指南，得到了上海市副市长翁铁慧等领导的高度肯定。

二、以本科教学工作审核评估为契机，人才培养质量稳步提升

人才培养质量是学校的生命线。学校坚持把人才培养作

为全部工作的中心，确立了“本科水平、技术特长”为人才培养特征，不断加强教育教学工作。

1. 完善教学管理，启动本科教学工作审核评估

学校制订了《本科生转专业管理办法》，加大了学生转专业力度，规范了转专业操作流程。继续实施教师教学激励计划，并以制度的形式向常规化实施转变，顺利通过市教委飞行检查并获得良好评价。

做好审核评估相关准备工作，完成了教学基本状态数据的上报任务和《学校自评报告》的起草工作，组织开展教学资料规范建档和专项检查。开展了第九届“教学质量月”系列活动，完成了 16 个专业的达标评估，制定了学校参与工程教育专业认证的实施计划。

2. 依托产教融合，推进应用型专业转型发展

继续推进卓越计划、应用型本科试点专业建设，“香料香精技术与工程”成功设置为目录外专业，食品科学与工程、机械制造及其自动化新增为上海市属高校应用型试点专业。全面修订完成了 2016 级人才培养方案。

深化产教融合校企合作，扩大“双证融通”试点面，继续推进“双百”工程，推进“轨道交通运行与安全实验室”上海市级实验教学示范中心建设。

努力推进“本科教学质量工程”，新增国家级精品资源共享课1门。深化开展“三创”教育，学校“三创”教育取得新成效，获批为上海市大学生创新创业训练计划示范校（重点培育）建设单位。

开展适应应用型人才综合素质培养的通识教育改革，大力推进通识教育课程体系建设。着力推进思政教学改革，马克思主义学院成功入选上海市“高校示范马克思主义学院”建设计划。做好“中-本”、“高-本”贯通教育改革试点工作。

3. 推进研究生培养，增强研究生教育综合实力

继续强化招生和日常管理，推进研究生教育学科规范和教学督导，成功获批轻工技术与工程专业学位硕士授权点。研究生培养质量不断提高，研究生硕士论文首次被评为2015年上海市研究生优秀成果（学位论文）。发布《2015-2016年度学位与研究生教育质量年度报告》。

4. 改进工作手段，提升招生生源质量

学校多形式、多平台、多渠道深化招生宣传活动，突出学院招生宣传主体地位，生源质量提升显著。一批次招生专业扩大到7个省市，17个专业（大类）。2016年招收新生4463名，其中本科4053名，专升本131名，高职279名。一本线上生源人数创下历史新纪录。充分发挥春招、三校生招生

所赋予的自主权，完善自主选拔人才机制。

5. 加强大学生创新创业创意教育，提高学生综合素质

学校形成了多层次、全覆盖的学科技能竞赛体系。主办了 2016 年全国大学生西门子杯中国智能制造挑战赛华东一分区赛暨上海大学生工业自动化挑战赛、第十届“新道杯”全国大学生会计技能大赛上海赛区比赛。2016 年共资助各类学科技能竞赛 101 项，参与各种、各类竞赛的学生达 5275 人次，全校参加“三创”活动累计达 8775 人次，并在多项常规竞赛项目上成绩都有历史性的突破。截至 2016 年 12 月中旬，获市级及以上奖项共计 521 项。

学校坚持“健康第一”思想为指导，广泛开展丰富多彩的群体活动。2016 年举办上海应用技术大学首届田径运动会，校运动队参加世界和全国性比赛、上海市各类体育大赛 21 项，获各类奖项 93 项。校橄榄球队作为主力阵容代表中国大学生参加了第二届世界大学生美式橄榄球锦标赛获第四名。

6. 创新教育思路，提升高职教育和继续教育办学成效

高等职业教育坚持“双证书”制度，依托技能工作室，探索并实践紧密的校企合作教学模式，“应用化工技术”中高职贯通培养试点工作顺利开展。

继续教育把握成人高等学历教育发展趋势，率先进行教学改革，优化继续教育项目，提升项目品质和资源利用率。

7. 优化合作项目，推进人才培养国际化

学校举办了国际文化节、教师英语教学能力培训等多项活动，启动并遴选出校内第一批全英语建设课程。学校对外交流不断扩大，2016 年新增合作协议 15 份（其中新增两个研究生联合培养项目的合作协议），实现研究生层面海外联合培养的新突破。

全年共执行了 28 个学生海外交流项目，派往海外院校学习、实习和培训的学生人数近 420 名，涉及 18 个国家和地区。外国留学生总数达到近 200 人，留学生质量不断提高。全年接待来自 10 多个国家和地区共 68 批次 170 人次来访。

三、以协同创新平台为途径，学科战略布局更趋优化

学校坚持有所为有所不为的原则，确立了以应用学科为学科建设的主要方向，组织凝炼了学院的学科发展方向。

构建由省部级、地方级、校级和学院级构成的协同创新平台框架体系，作为高水平应用技术大学发展的关键途径。全年共立项批准了 35 个协同创新平台，加强了平台的建设和管理。

继续推进中央财政支持地方高校发展专项资金项目建

设，大力推进东方美谷研究院平台、轨道交通服役装备安全检测与控制工程中心两个子项目的建设。

持续推进高峰高原学科建设，新聘请了包括院士、杰青在内的 13 名专家。推进材料科学与工程、设计学等学科与兄弟高校、科研院所和行业企业协同建设，布局Ⅳ类高峰学科建设。

组织教育部第四轮学科水平评估，获批产教融合发展工程规划项目。入选上海高校智库内涵建设计划，实现了学校该类基地建设“零”的突破。

四、以产学研合作为突破，科研综合实力得以提升

2016 年科研经费到款 11660 万元，同比增长 38%。获批国家级科研项目 34 项（其中国家社科项目 2 项），联盟计划 52 项，创历史新高。肖作兵教授团队获批“国家重点研发计划”重点专项，实现了历史突破。获批曙光项目 2 项。在第 18 届中国国际工业博览会中，学校参展项目“多功能一体化生物柴油制备装置”被大会组委会评为高校展区特等奖，是近年来学校参加工博会获得的最高奖项。

学校不断加强产学研合作，与长三角、西部等多个县市建立全面合作关系，科技成果转化的范围进一步扩大。2016 年新签订产学研全面合作协议 20 份，政产学研全面合作签

约创新高；成立技术转移中心或联盟 6 家。着力推进学校与上海科学院、上海半导体照明工程技术研究中心共建的国家半导体照明应用系统工程技术研究中心。

有效推进学校科技成果的转化，印尼褐煤品质提升、家用酿酒器成功开发上市、合作组建新公司处理高浓度化工废水等转化成果成效明显，被解放日报等主流媒体广泛报道。

五、以人事制度改革为重点，人才队伍建设得到强化

制定高层次人才、“双师双能型”队伍引进、培养、聘任及考核的系列制度。组织新进教师参加“上海市属本科高校新进教师岗前培训”，归口调整教师发展中心，完善“教师专业发展工程”管理。

2016 年，学校人才项目建设成效突出。获批东方学者 2 名，上海市领军人才 1 名，上海市优秀技术带头人 1 名，上海市“启明星”计划 1 名，曙光学者 2 名，上海市育才奖 8 名。

进一步深化两级管理体制机制改革，激发学院办学活力，着力推进人事制度改革。修改编制计算办法。优化学院拨款模型，按照院部对学校的教学科研贡献分配办学资源，将院部的工作重心真正转到内涵建设上来。完善并全面落实大学教师的教书育人、学术研究、服务社会等职责，将教学激励

计划职责纳入了新一轮教师岗位聘任的办法。

六、以学风建设和素质提升为着力点，学生发展能力得到有效提高

以易班为平台，探索网络思想政治教育提供新实践、新思路。以社区为平台，大力开展社会主义核心价值观教育和中华优秀传统文化教育，将国家非物质文化遗产——“滚灯”引进校园，并组建了第一支高校滚灯团队，获得好评。

开展 365 青年成长计划，充分发挥激励、自律、监督、成长的教育理念，形成全校学子奋发向上的热烈氛围。开展了第六届“校长奖”评选活动和“学习标兵”、“学习型寝室”和“优良学风班”评选，充分发挥“榜样力量、朋辈楷模”的示范作用。“天天讲”等活动丰富了学生课余时间，提升了学生的能力。开展了形式多样的心理健康教育活动。学生获奖数量和层次稳步提升。学生签约率再创新高。

稳步推进辅导员队伍建设，举办 2016 年辅导员论坛，积极为辅导员创造各类学习、交流机会。辅导员团队第一次荣获上海市高校拓展活动团体一等奖，荣获首批“上海市高校创业指导站”授牌。

七、以提高师生获得感为宗旨，公共服务水平切实提升

1. 提升绩效工资水平，教职工收入较大幅度增长

2016 年学校作为市属高校本科教学教师激励计划正式试点单位，鼓励全体教职员工作积极投入到本科教学和教书育人工作，提高了教职工绩效工资标准，学校教职工的收入水平有较大幅度的增长。

2. 丰富师生文化生活

组织开展了庆祝建党 95 周年暨长征胜利 80 周年系列活动。举行“忠诤-尔纯”思想政治教育奖、詹守成奖学金、教师节表彰、校园文化艺术节、高雅艺术进校园等活动，暑托班纳入团市委的爱心班体系、易班体验中心启用，启动“学术星空——教授下午茶”。“詹守成家庭三代人 13 年不间断的爱心延续”入选 2015 年度上海市社会主义精神文明好人好事，吴飞飞教授荣获上海市教书育人楷模（提名）荣誉称号。举办了更名仪式暨校庆 62 周年、“回首长征路 颂歌献给党”师生合唱比赛、毕业典礼、开学典礼、军训阅兵和首届田径运动会等，提升了师生的荣誉感和自豪感。

3. 推进校区基本建设

新体育馆、田径场、新的教师公寓、学生公寓、徐汇校区新食堂投入使用，校园院线落户学校、数字化智慧校园建设持续加强。综合实验楼、特教大楼、先贤语迹文化景观工程等继续建设，学校四期项目得以立项。师生员工的学习工

作生活环境有所改善。

4. 完善民主管理与民主监督体制机制

依托校领导接待日、校长午餐会等，构建立体化的师生意见诉求和反馈制度，畅通沟通渠道。召开“双代会”、双月座谈会，完成民主党派基层组织换届、人大代表选举和政协委员换届，强化学院信息公开，推动学校民主政治建设，充分凝聚人心。

5. 维护校园和谐稳定

加强实验室安全管理和校园交通安全管理，推进安防改造升级工程，启用校园门禁系统，通过制度规范和检查督促，校园安全稳定得到维护。

各位代表，2016年学校所取得的成绩，是全校师生员工与时俱进、同心同德、务实进取、努力拼搏的结果，成绩来之不易。在此，我谨代表学校，向辛勤工作在各个岗位上的广大师生员工致以崇高的敬意，向关心、支持学校发展的领导、老同志、海内外校友和社会各界人士表示衷心的感谢！

下面我谈一下2017年的主要工作。

第二部分 2017年主要工作

2017年将召开党的十九大，学校也将进入落实“十三五”规划、迎接本科教学工作审核评估的关键之年。2017年学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大以来习近平总书记系列重要讲话精神及中央、市委、市教卫工作党委和市教委一系列决策部署，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动对接上海“四个中心”和具有全球影响力的科技创新中心建设，坚持改革创新、依法治校，注重内涵发展，全面深化综合改革，全面推进学校“十三五”规划，全面加强党的建设，加快推进建设具有国际影响力的高水平应用技术大学。

2017年的主要工作有：

1. 学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神

通过体系式学习、融合式讨论、案例式教学、项目式研究、针对性解读等方式把握学习贯彻落实会议精神。按照中央、市委、市教卫工作党委部署，牢牢把握社会主义办学方向，坚持立德树人，构建全员、全过程、全方位育人的体制机制，全面抓好操作性指导，切实保障会议精神能够落地生根。

2. 落实人事制度改革措施

学校始终坚持“人才强校”战略，经过多年实践，全校的人才队伍无论在数量上还是质量上都上了新的台阶。去年我们进行了较大幅度地人事制度改革，今年的主要工作是要将这些改革的措施落到实处。

在新一轮的岗位聘任中，教书育人、学术研究、服务社会都已被纳入教师基本岗位职责。2017年要将这些职责落实到对教师的日常管理和年度考核中。

推进首聘考核工作。制定实施首聘细则，促进新进教师在学校长远发展，并以增量撬动存量，推动现有教师队伍的品质提升。

根据《教育部 科技部关于加强高等学校科技成果转移转化工作的若干意见》和上海科创中心建设的相关要求，探索建立专技人员校外兼职和在岗离岗创业工作的实施办法，完善科研人员双向流动机制。

通过选拔、培养、考核、晋升、流动等环节的优化，为教师的发展进步提出导向、提供帮助，为教师潜心从事教学科研努力营造良好的生态环境。

3. 深化人才培养体系改革

人才培养是学校的根本任务。2017年，我们将迎接上海市对学校的审核评估和启动专业论证工作。根据上海市属普

通本科院校本科教学工作审核评估实施办法，继续完善内部质量标准和质量保障长效机制，继续完善本科教学基本状态数据库和教学质量管理平台建设。组织全校各专业按照审核评估指标“五个度”的要求，认真梳理现状、查找不足，制定整改措施，切实做好自评与评估工作。

组织化学工程与工艺、土木工程专业率先开展工程教育专业认证工作，对照认证标准，补短板，凸特色，切实加强工程实践教学的质量。全校的相关部门和院系要全力协助做好这件事，其他专业院系也要关注化工学院的专业论证，从中吸取对本学院专业建设有用的信息。

扎实做好招生宣传工作。要切实提高各学院对于招生工作的重视程度，必须看到好生源是提高人才培养质量的重要途径。实行招生工作承包制，长期坚守，精耕细作，切实提高一本率，今年要争取达到全部生源的三分之一。研究生的招生要从追求指标向追求一志愿率转化。

4.继续推进学科建设和科学研究

协同创新平台作为学科建设的重要抓手，今年开始的工作重点是真正落实平台建设，使平台建设真正显现成效。进一步推进化妆品和轨道交通两个校级平台的建设，做好诸如国家工程中心这类具有明显应用技术特色的标杆项目建设

工作。

5.推进内部治理结构改革

进一步推进多元主体参与决策的理事会制度。进一步完善相关委员会章程。全面梳理学校现有的规章制度，做好制度的废改立释工作。推动学校在重大决策、决策执行风险、财务管理、人才培养质量、队伍建设质量等方面的内控机制建设。

加强财务预算执行工作。进一步规范财务行为，加强预算管理，认真做好预算申报和执行之间的契合度分析，积极探索绩效评价机制，将经费拨款与绩效评价挂钩，建立以绩效为导向的预算管理体系，切实提高预算执行力度，提升经费使用效率。

深入推进校办院向院办校的转变。学校坚定不移地不断扩大院系办学自主权，逐步完善校院两级管理体制，形成自我约束、自我规范的内部管理体制和监督制约机制，为推进办学重心下移提供保障。

6.做好教育国际化工作

争取在知识产权和香料香精化妆品等新的高水平办学项目方面取得新进展、在中外合作培养研究生方面与国际上高水平的应用技术大学深化合作并有实质性进展。

各位代表，今天，上海应用技术大学正根据“三步走”的战略规划，在建设具有国际影响力的高水平应用技术大学的道路上奋力前行。根据新形势新任务，要求我们必须大力发扬敢啃硬骨头的精神，构建学校和教师命运共同体，明确任务，振奋精神，凝聚人心，激发干劲，最终实现我们的办学目标，让我们无愧于历史，无愧于上海这座城市，无愧于我们的祖国和这个伟大时代。谢谢大家。